



Birgit Hochreiter

Herzlich WILLKOMMEN
zum
Vortrag
„Mitarbeiter:innen fördern und
fördern“

März 2024

Motive

- **Wirtschaftliche Bedürfnisse**
- **Anerkennung**
- **Entwicklung / innerlich wachsen**
- **Beitrag leisten**
- **Selbstverwirklichung**



Was hält Mitarbeiter:innen in einem Unternehmen?

Arbeitsbewältigung

Arbeitsinteresse



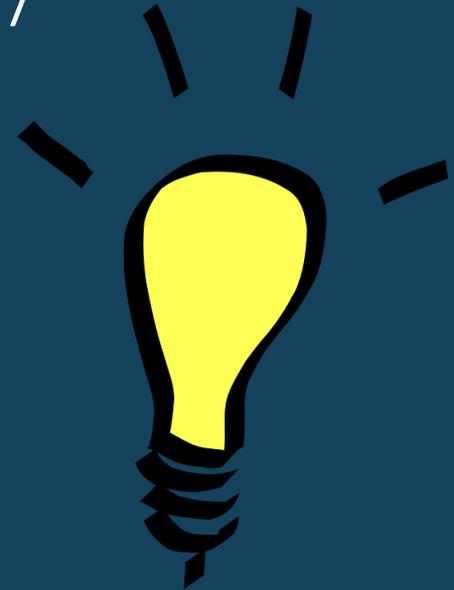
Zusammenarbeit

Arbeitsbewältigung



Arbeitsbewältigung: Fordern und fördern

- Individuelle Stärken berücksichtigen /
Potenziale erkennen



*Jdeer nmrolae Msnech knan desei Wtröer
vtlolmotisaucah eitfnefrzn. Ohwbol die
Bsabtuehcn dhcerundaneirgberiwelt snid,
heabn Sie kuam Pemplbore, dem
brefenfteden Txet Snin awebinzgeunn.
Das vnkednaern Sie der vbüfflerneden
Amtoiatuk Irehs Gneirhs!*

Arbeitsbewältigung: Fordern und fördern

- Individuelle Stärken berücksichtigen / Potenziale erkennen
- Job Enlargement / Enrichment / Rotation
- Fortbildungen / Schulungen
- Konstruktives Feedback / Fehlerkultur

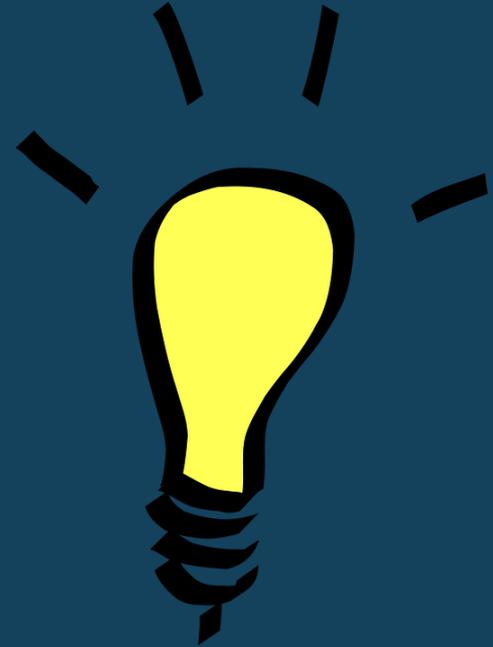


Arbeitsinteresse / Sinn



Arbeitsinteresse / Sinn: Fordern und fördern

- Starke Vision / Werte
- Anerkennung
- Coaching
- Mentoring
- Aufstiegschancen / Perspektiven



Zusammenarbeit



Zusammenarbeit: Fordern und fördern

- Buddy Systeme
- Aufrichtiges Interesse an MA zeigen
- Arbeitskultur / Spielregeln!
- Nachhaltige Teambuildings
- Mobbing ausschalten!



Mitarbeiter:innen fördern und fordern

- Liegt in den Händen der **Führungskräfte**
- Teil des **täglichen** Arbeitslebens
- **MEHR** als das alljährliche MA-Gespräch



